

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT FOKUS

1 / 2025

SAMMENHOLD

VIRKER

OK25

PLAKAT SIDE 18-19
TAG UD OG HÆNG OP

OK25: Vi skal vise, at det betaler sig at kæmpe

AF: CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF

Efter et par hektiske måneder med julemænd og julemad efterfulgt af et nytår præget af blæst og taler af meget varierende relevans og patos, er vi nu endelig landet i 2025.

Og da jeg allerede ved tidligere årsskifter har funderet over begrebet nytårsløfter, vil jeg i stedet i år dykke lidt ned i den begivenhed, der potentielt kan blive den mest skelsættende i året der står for døren - Overenskomst.

Det er nemlig tid til overenskomstforhandlinger på det private område og da dette som regel danner rammerne også for det offentlige område det efterfølgende år, så må man sige at det absolut ikke er uvæsentligt hvordan disse forhandlinger landes.

Selve overenskomstsyste­met er en af hovedhjørneste­nene i den Danske Model. Udover strejkeret for arbejderne og lockout ret for virksomhedsejerne, så er det at parterne har retten til at forhandle løn- og arbejdsvilkår essentielt for det danske arbejdsmarked. Man kan (og bør) sagtens diskutere, om hvorvidt den Danske Model kan forbedres, udbygges eller sågar moderniseres, men faktum er, at i forhold til et system uden et system, eller hvor vilkår bestemmes af de til enhver tid siddende politikere ikke er at foretrække.

Mange nyder godt af de resultater som fagforeningerne hiver hjem ved forhandlingsbordet. Og der er desværre også alt for mange, der nyder godt af resultaterne uden at være medlem af en overenskomstbærende fagforening. Det er surt og nasser i og alt muligt andet, men på trods

af det, så bunder det jo i realiteten i dét andet essentielle element i den Danske Model, nemlig solidariteten mellem arbejderne.

Fagbevægelsen og den Danske Model skal ikke munde ud i en lille eksklusiv, elitær klub for dem der har set lyset, men tværtimod kæmpe de eksistentielle kampe, der skaber forbedringer og ikke mindst samfundsmæssige forandringer.

Vi skal ikke hvile på de laurbær, som tidligere tiders kampe har vundet, men fortsat lytte og kæmpe for de landvindinger, som nye tider kræver. Vi skal vise, at det kan betale sig at kæmpe, at vi er de solidariske, at fagbevægelsen kan opnå resultater, at vi kerer os om arbejdsmiljø og rettigheder.

Så lad det nye år bare komme an! Og lad os ikke være blege for om nødvendigt også at bringe de andre elementer i den Danske Model ind i kampen for ordentlige løn- og arbejdsforhold.

For en opfyldelse af vores overenskomstkraft!

Hvis ikke vi kan
– hvem ellers? ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26, 2500 Valby
Tlf. 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Anne Mette Omø Carlsen
anne.carlsen@3f.dk, tlf. 27 77 36 00

Kontakt

anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Forsidefoto

Søren D. Andersen

Layout

Eks-Skolens Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Fagligt Fokus nr. 2 2025

Deadline: 21. marts

Omdelt: Uge 21



3f.dk/bjmf

CHIKANE OG MOBNING

Din arbejdsgiver har pligt til at forebygge krænkende adfærd på arbejdspladsen. Desuden har din arbejdsgiver pligt til at gribe ind over for krænkende adfærd, hvis den forekommer. Det sker desværre ikke altid.

Læs historier fra medlemmer, der fortæller om chikane og mobning på arbejdspladsen, og om hvordan fagforeningen kan hjælpe dig, hvis du står i en situation med dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Fagforeningen står klar til at hjælpe dig, hvis du kommer i problemer med dit arbejdsmiljø.

NINNAS HISTORIE

Seksuel chikane førte til stress og sygemelding

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Ninna har været ansat i firmaet i en årrække, hun er glad for sit job og dygtig til sit fag. Men Ninna har det svært derhjemme, sygdom og dødsfald i hendes nærmeste familie, ale-nemor og en presset hverdag præger livet i en periode sidste år.

Ninna har en kort affære med en kollega, som ikke accepterer at Ninna stopper forholdet. Han begynder at møde op de steder, hvor Ninna arbejder, opsøger hende privat, bliver vred, truende og siger blandt andet på et tidspunkt: »Hvis du var en mand, havde jeg smadret dig«.

Da truslerne og chikanen har stået på noget tid, går Ninna til sin leder for at få hjælp. Lederens første forslag er, at de alle tre sætter sig ned sammen og taler om problemerne. Det afslår Ninna. Hun vil ikke have nogen kontakt til den mand, som truer og chikanerer hende. Herefter bliver hun fri-

taget fra at deltage i møder og andre sammenhænge, hvor hun kan risikere at støde på kollegaen.

Men sagen stopper ikke her. Ninna's leder, der skulle have hjulpet Ninna, begynder nu selv både at chikanere og sexchikanere Ninna. Han tilføjer hende på Snapchat og begynder at sende billeder og tekst, hvor han beskriver detaljeret, hvad han vil gøre med Ninna, hvor og hvordan.

Lumre og direkte seksuelle kommentarer bliver en del af hverdagen. De kan ikke føre en normal samtale, uden at lederen drejer samtalen ind på noget seksuelt.

Ninna afviser ham gang på gang, beder ham stoppe og konfronterer ham ansigt til ansigt. Samtidig begynder hun at mærke stresssymptomer, have koncentrationsbesvær, søvnproblemer og ender med at sige sit job op og forlade firmaet.

Ninna bliver ansat et andet sted, men de psykiske problemer følger med, og allerede efter en uge siger kroppen fra og hun kan ikke komme ud af sengen på grund af smerter.

Hun vælger at fortælle om sine oplevelser og chikanen til lederen af det nye firma, og med støtte fra virksomheden er hun nu sygemeldt og har samtaler med en psykolog.

Ninna kommer til BJMF med sin historie, da hun har fået kendskab til at den samme leder som chikanerede hende, er begyndt at chikanere en anden kvindelig ansat. Det giver Ninna mod til at fortælle sin historie. Hun vil gerne være med til at rejse en debat og forhindre at andre havner i samme situation som hende. ■

Ninna er medlem af BJMF, navnet er opdigtet, men redaktionen kender til Ninnas identitet.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Ingen skal acceptere chikane

BJMF får flere henvendelser om chikane og har flere muligheder for at hjælpe medlemmerne.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Der kommer mere og mere fokus på seksuel chikane, mobning og krænkelse på arbejdspladsen. Og medlemmerne søger hjælp i fagforeningen. En af dem er Ninna.

Flere oplevelser med seksuel chikane endte med at Ninna sagde op og opsøgte en psykolog. Hun følte sig meget alene, og ville gerne have haft mulighed for at tale med andre kvinder, der havde været ude for det samme.

– Dem, der skulle beskytte mig, gjorde det modsatte, siger hun. Ledelsen skulle have beskyttet mig, da jeg gik til dem med sagen.

FAGFORENINGEN TAGER DET ALVORLIGT

Anders Lange, faglig sekretær i BJMF, har inden for kort tid fået tre henvendelser om chikane på arbejdspladser. Han kender også til Ninnas sag.

– Det er rystende, det vi hører fra nogle af vores kvindelige medlemmer, og vi tager det meget alvorligt, siger han. Når et medlem henvender sig om chikane, vil fagforeningen typisk starte med at tage en snak med medlemmet.

Herefter er der en række handlemuligheder.

– Nogle gange kan vi rejse en sag. Andre gange må vi tage en snak med firma og tillidsrepræsentant om problemet. Det overordnede ansvar er selvfølgelig firmaets, understreger Anders Lange.

Ninna fortæller om en arbejdsplads, hvor en af lederne skabte den

krænkende kultur, og at kulturen smittede af på omgangstonen hos andre i virksomheden.

– Vi skal hverken komme fysisk eller psykisk til skade på arbejdet. Det er arbejdsgiverens ansvar, men som kollegaer skal vi også tage ansvar for hinanden og sige fra, hvis tonen er respektløs. Og det er klart, at man som leder skal gå i spidsen og skabe et godt og trygt arbejdsmiljø, ikke det modsatte, siger Anders Lange.

DER SKAL HANDLING TIL

– Jeg ville ønske, at virksomheden havde taget det meget mere alvorligt, og at det havde fået konsekvenser for den kollega, der chikanerede mig. Det havde sendt et signal om, at det ikke er noget man vil finde sig i, siger Ninna.

Det er Anders helt enig i, og råder andre i lignende situationer til at tage fat i tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanten eller fagforeningen med det samme, når sådan noget opstår.

– Det er vigtigt at få sagt højt, når sådan noget her sker og få hjælp til at takle det. Som fagforening skal vi tage problemerne alvorligt. Alt for mange har det skidt på arbejdet, siger Anders. ■

Ninna er medlem af BJMF, navnet er opdigtet, men redaktionen kender til Ninnas identitet.



Anders Lange, faglig sekretær i BJMF har inden for kort tid fået tre henvendelser om chikane på arbejdspladsen. Han understreger hvor vigtigt det er, at vi taler højt og får hjælp til at takle chikane og mobning.



Kranføreren, Agnieszka har oplevet grov seksuel chikane på sin arbejdsplads. Det førte til sygemelding og skift af job. Nu vil hun gøre op med det hun kalder: »for meget piksolidaritet«.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Kvindelig kranfører vil stoppe piksolidaritet

Agnieszka er kranfører og ny i teamet, da hun oplever, at en mandlig kollega chikanerer hende, ledelsen hjælper ikke og Agnieszka ender med at få hjælp af fagforeningen.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Agnieszka har arbejdet som kranfører siden 2017, og elsker sit arbejde med udsigten fra de store kraner, og at se et projekt starte fra nul og vokse sig større og større. Men hun har også oplevet en bagside af kranføre-medaljen, som en af de få kvinder på byggepladsen.

– Jeg er fra Polen, og startede i et nyt team hos vikarfirmaet Adecco, hvor en anden polsktalende mandlig kol-

lega begyndte at tale højt om hvad han vil gøre ved mig. I kantinen fortæller han højlydt til alle de andre, hvordan han skal lære mig hvordan man har sex og om alt det han vil gøre ved mig, fortæller Agnieszka.

Det er tydeligt for Agnieszka, at kollegaen er provokeret over, at hun er kvinde og fra Polen, hvor kvinder i byggebranchen er endnu mindre almin-

deligt end i Danmark. Alle kollegaerne kender hinanden, så arbejdslivet bliver svært for Agnieszka. Hun beslutter sig på et tidspunkt for at klage til teamlederen.

LEDEREN TRUER

– Jeg får ikke noget hjælp at lederen, fordi de er venner. Derfor begyndte jeg at optage de grove kommentarer, fortæller Agnieszka.

Optagelserne fører til at lederen siger: *Vil du også optage mig, når jeg er toilettet og kulminerer med, at hun en dag bliver mødt med truslen: Du er medarbejder her, men udenfor kan jeg slå dig.*

Agnieszka ender med en sygemelding og kontakt til fagforeningen, hvor hun med hjælp fra BJMF's socialrådgiver Pernille Rasmussen bliver henvist til Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg Hospital.

Læger og psykologer på Bispebjerg anerkender, at Agnieszkas oplevelser på arbejdspladsen har ført til sygemelding og stress, og hun bliver tilbudt behandling.

UDEN KONSEKVENSER

– Jeg har arbejdet med mig selv, mine grænser og hvordan jeg siger tydeligt fra. Jeg er i dag arbejdsdygtig uden mén, men det har ikke haft nogen konsekvenser for ham, der chikanerede eller lederen, der truede og intet gjorde. Firmaet kunne pludselig ikke finde nogen oplysninger, siger Agnieszka.

Hun har nogle klare budskaber til både mandlige kollegaer og til fagforeningen.

– Kvinder har ret til at være smukke, men det giver ikke ret til at kommentere deres påklædning, vægt, udseende. Det skal gøres meget mere tydeligt. Og så skal psykiske arbejds-skader vurderes lige så højt som fysiske, påpeger Agnieszka.

Hun er glad for, at fagforeningen hjalp hende, og at fagforeningen er både til de klassisk faglige sager, men også til psykiske arbejdssager. Samtidig efterlyser hun et sted, hvor kvinder kan mødes og tale om deres oplevelser og føle sig hørt og taget alvorligt.

– I sidste ende er det også et ledelsesansvar, at man kan gå på arbejde uden at skulle blive chikaneret og krænket på grund af ens køn. Der er simpelthen for meget piksolidaritet, og det skal stoppe, siger Agnieszka.

Agnieszka er nu tilbage i kranen hos et andet firma. ■

MONGOL! FATSVAG!

KLAPHAT!

UDUELIG!

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Firma mister retten til at have lærlinge

»Mongol«. »Fatsvag«. »Klaphat«. »Uduelig«. Det er nogle af de udtryk, som mesteren i et mindre tømrerfirma brugte overfor lærlingene. Men nu er det slut. Firmaet har mistet retten til at tage tømrerlærlinge.

TEKST: LOTTE OTT

Det Faglige Udvalg for Træfagene, der godkender om et firma kan tage lærlinge, har behandlet en sag, som fagforeningen har rejst om tonen og arbejdsmiljøet i et tømrerfirma. Sagen er blevet rejst på baggrund af flere klager fra lærlinge, der har været i firmaet.

En lærling har beskrevet, hvordan mesteren råbte ad ham i flere timer. En anden har fortalt hvordan mester smed ting efter ham. En tredje om at have ondt i maven efter bare en enkelt dag i firmaet.

Og der har vist sig et klart mønster: Langt de fleste, der har fået praktik- eller læreplads i firmaet, er stoppet efter bare nogle få dage.

STOP DEN GROVE TONE

Heldigvis var der mange lærlinge, der ikke ville finde sig i det. Knap 10 lærlinge bidrog med historier om deres ophold.

»Jeg klagede, da andre ikke skal opleve det, som jeg blev udsat for. Jeg er rigtig glad for at det lykkedes at fratage ham retten til at have tømrerlærlinge«.

Anders Lange, der sidder i det Lokale Uddannelsesudvalg for tømrerne siger: »Der er nogle steder, hvor tonen er alt for grov, og det skal vi have stoppet. Det er ikke i orden overfor lærlingene, og jeg tror på, at vi bliver bedre tømrere, hvis vi er glade og stolte end hvis vi er bange og usikre. Det er dejligt, at et enigt Fagligt Udvalg mente, at dette firma var over grænsen.« ■

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Socialrådgiver hjælper i chikanesager

Pernille Rasmussen, socialrådgiver i BJMF er en af dem, der hjælper medlemmerne i sager om mobning, chikane eller krænkelser. Sager, som der er kommet flere af de sidste år.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Oplever du som ansat at blive udsat for mobning, chikane eller andet, der påvirker det psykiske arbejdsmiljø, er det en god ide at komme ind forbi fagforeningen. Her sidder blandt andet socialrådgiver Pernille Rasmussen klar til at hjælpe medlemmerne videre. Pernille har lang erfaring i sager om psykisk arbejdsmiljø, og hvordan hun bedst kan hjælpe medlemmerne.

FAGFOLK TIL HJÆLP

– Når medlemmet kommer til os, tager vi en snak om hvad der er sket og vurderer om medlemmet skal henvises til Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg hospital, der er eksperter i arbejdsmiljø og arbejdsbetingede lidelser. Vi er ikke eksperter, så nogle gange er det bedst, at læger og psykologer tager sig af den del. Vi beder ikke om en masse detaljer, da erfaringen er, at det ikke er rart at genoplive dårlige oplevelser, men vi skal vide noget overordnet om sagen, fortæller Pernille.

På Bispebjerg hospital vurderer de helbredssymptomerne. De udreder og behandler blandt andet arbejdsrelateret stress, kan eventuelt anmelde en arbejdsbetinget lidelse og kan vurdere fremtidige erhvervsmuligheder.

– Når medlemmet er blevet udredt på Bispebjerg kan vi efterfølgende hjælpe videre alt afhængig af

hvad diagnosen lyder på, og vurdere om sagen skal anmeldes som arbejdsskade, siger Pernille og understreger, at det altid er en god ide at komme forbi fagforeningen, hvis der er noget ved det psykiske arbejdsmiljø der ikke er godt.

HVORNÅR ER MAN KRÆNKET?

Pernille oplever, at der kommer flere sager om krænkelser og chikane.

– Hvis man føler sig krænket, så er man det og skal tale om det. Vi lytter,

taler om hvad der er sket, bruger vores erfaringer, vurderer om det handler om en arbejdsskade og hjælper vores medlemmer videre, når der er brug for det, understreger Pernille.

Hun påpeger vigtigheden af, at sagerne kommer frem, for at kulturen kan ændres, og ifølge Pernille sker stigningen i sager blandt andet fordi vi har fået et sprog for at tale om det, som vi ikke tidligere har haft, og fordi unge i dag ikke acceptere samme forhold, som før i tiden. ■

Socialrådgiver i BJMF, Pernille Rasmussen er en af dem, der sidder klar til at hjælpe medlemmer, der har været udsat for chikane eller mobning på arbejdspladsen.



DET KAN DU GØRE

Står du i en situation med mobning eller chikane af forskellig art på din arbejdsplads, så er der flere muligheder og værktøjer.

Gå til din **tillidsrepræsentant** eller **arbejds miljørepræsentant**.

Kontakt **fagforeningen**.

Har du oplevet seksuel chikane eller andre krænkelse på arbejdspladsen, har været vidne til det eller er arbejdsgiver, kan du kontakte **Arbejdstilsynets hotline**.



3F har udviklet en værktøjskasse for tillidsvalgte til at sikre et sundt psykisk arbejdsmiljø.



Du også søge viden og vejledning om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger hos **Arbejdstilsynet**.



Byggeriets Samfundsansvar har udviklet en række værktøjer, som du kan bruge for at sikre den psykologiske sikkerhed. Der er udviklet redskaber til både lederen, medarbejderen, lærlingen og dem der arbejder med lærlinge.



Jimmy Andresen, fællestillidsrepræsentant for specialarbejderne i Københavns Kommune er glad for, at kommunen har fundet penge til at håndtere sundsproblemerne omkring tømning af skraldespande.



BUDGETAFTALE

Påbud udløser penge til specialarbejdere

København kommune har efter kritik og påbud fra Arbejdstilsynet afsat penge til at forbedre arbejdsmiljøet for specialarbejderne, der arbejder med at tømme skraldespande.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Helt tilbage i 2023 startede Arbejdstilsynets kritik af Københavns Kommunes driftspladser og gav to påbud. Der blev fundet en række arbejdsmiljøproblemer ved tømning af affaldskurve. Efter kritik fra blandt andet tillidsfolk og fagforeningen bøjer kommunen sig nu, og afsætter midler til at håndtere problemerne.

Arbejdstilsynet har påpeget problemer med tunge løft, bæring, løft i fingerspidser og kontakten med sundhedsskadelige mikroorganismer i luften. Kommunen fik to påbud efter besøg. Et påbud om manglende biologisk APV, og et om håndtering af sundhedsskadeligt affald. Desuden blev der varslet et påbud om tunge løft.

Jimmy Andresen, fællestillidsrepræsentant for specialarbejderne i Københavns Kommune er glad for at kommunen endelig har fundet penge til at sikre hans og kollegaernes helbred. Han er selv med til at tømme Københavns 3500 affaldskurve, og han har mødt lidt af hvert i arbejdet.

– Folk tisser ned i skraldespandene og bruger dem som toilet. Det er ikke småting. Man ved aldrig, hvad den vejer. Den kan være pokkers tung, forklarer Jimmy Andresen.

TIS, BLEER OG GAMMEL MAD

De sundhedsskadelige stoffer, som specialarbejderne blandt andet bliver udsat for, er urin og afføring, blod og kropsvæsker, madrester, bleer, brugte lommestørklæder eller bind, der alt sammen kan føre til potentielle sundhedsrisici for dem, der håndterer affaldet. Særligt de sundhedsskadelige stoffer har Arbejdstilsynet haft fokus på.

Næstformand i 3F BJMF, Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening, Rasmus Bredde har flere gange kritiseret, at kommunen ikke har taget påbudene fra Arbejdstilsynet alvorligt og er glad for at der endelig er fundet penge.

Rasmus Bredde har tidligere været med til at tømme de københavnske skraldespande.

– Der er ikke grænser for, hvad besøgende i byen kan finde på at smide i skraldespandene – dengang jeg selv gik og tømte dem, var der folk, som sked i dem, fortæller Rasmus Bredde.

De manuelt tømte skraldespande i København udgør cirka 60 % af byens samlede skraldespande. Nogle af dem tømmes flere gange dagligt året rundt, mens andre tømmes få gange om ugen. Samlet set handler det derfor om over 1 mio. tømninger årligt.

PENGENE LUKKER IKKE HULLET

Der afsættes lidt over 35 millioner over de næste fire år til at håndtere Arbejdstilsynets påbud, men tillidsfolk har helt tilbage i 2019 udtrykt bekymring for det fysiske arbejdsmiljø. Her vedtog politikerne en besparelse på tømning af skraldespande.

Dengang sagde tre fællestillidsrepræsentanter i Byens drift, blandt andet Rasmus Bredde:

– Vi er bekymrede for det fysiske arbejdsmiljø. Forslaget vil føre til, at

spandene kun skal tømmes når de er helt fyldt og at samme kollega skal tømme flere spande end nu. Vi mener, at det vil føre til flere arbejdsskader og øget nedslidning.

Dengang var der også givet påbud fra Arbejdstilsynet i forbindelse med tømning af skraldespande.

– Når politikerne nu afsætter 35 millioner til et bedre arbejdsmiljø blandt andet til at mindske byrden ved tunge løft, så er det godt, men kommer 5 år for sent, siger Rasmus Bredde.

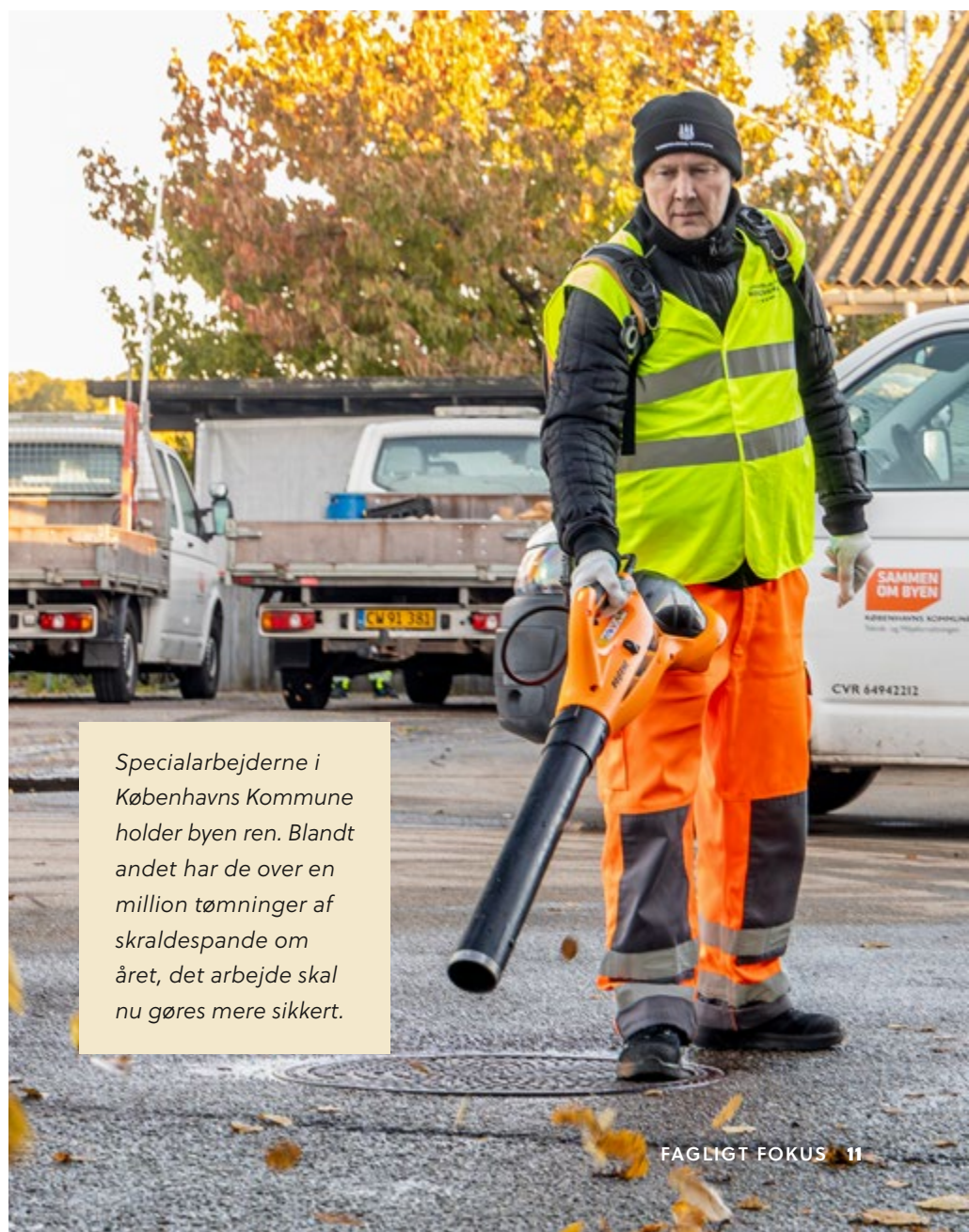
BEDRE SAMARBEJDE NU

Jimmy Andresen oplever, at samarbejdet med ledelsen er blevet bedre efter påbuddene fra Arbejdstilsynet, og håber, at pengene kan gøre en forskel for ham og kollegaerne.

– Værnemidlerne, som visir, dragt og masker beskytter mod de sundhedsfarlige stoffer og de midlertidige løsninger med affaldsposer er et godt skridt på vejen. Vi er blevet involveret i arbejdet med at finde løsninger på fingerløft, bæringer og tunge løft, fortæller Jimmy.

På et møde for politikerne i Teknik- og Miljøudvalget i sommer foreslog Jimmy, at de skulle overveje et sundhedstjek til de 230 kollegaer, der har modtaget værnemidler.

Forslaget blev vedtaget ved budgetforhandlingerne og der blev bevilget lige under en million kroner som et engangsbeløb til et sundhedstjek af de berørte medarbejdere, som er i kontakt med sundhedsskadelige stoffer i forbindelse med tømning af skraldespande. ■



Specialarbejderne i Københavns Kommune holder byen ren. Blandt andet har de over en million tømninger af skraldespande om året, det arbejde skal nu gøres mere sikkert.



I løbet af 2025 skifter fagforeningen adressen i Valby ud med en ny adresse og nyt stort hus på Sluseholmen 2. Huset kommer til at rumme flere andre fagforeninger og give bedre rammer til klubber.

NYT FAGFORENINGSHUS

Fagforeningskollektiv på Sluseholmen

I løbet af i 2025 flytter BJMF til Sydhavnen sammen med andre gode fagforeninger

TEKST & FOTO: LOTTE OTT

BJMF siger farvel til Mølle Allé og goddag til Sluseholmen 2 i Sydhavnen i løbet af dette år.

Den nye bygning har mange kvadratmeter og mange muligheder, som lige nu bliver brugt til at etablere et fagforeningskollektiv.

Rør- og Blik har besluttet at flytte med, og andre fagforeninger i byen er på vej.

Det bliver altså et hus med mange fag og brancher – og mange aktiviteter – også på tværs af fagforeningerne. Fagforeningerne forbliver dog selvstændige med egne lokaler, ledelser, generalforsamlinger og medlemsaktiviteter mv.

KLUBBERNE

BJMF ejer hovedparten af huset og har sat mange kvadratmeter af til klubberne, som er krumtappen i fagfor-

eningens arbejde. Klubberne får en stor del af stueetagen med egen indgang, stort køkken, mødesal og mindre mødelokaler.

Der vil være kantine til de mange ansatte i huset. Men klubberne får efter al sandsynlighed også mulighed for at bruge kanten til at bestille mad og forplejning til f.eks. kurser, møder mv. – noget som i dag er meget savnet på Mølle Allé.

TIDSPLANEN

Planen er at få bygget om og tilrettet det nye hus til de nye beboere. Derudover skal hele Mølle Allé pakkes ned og fagforeningen flyttes. Det vil efter al sandsynlighed ske hen over efterår og vinter 2025.

Selve flytningen kommer ikke til at gå stille af, men vil blive markeret med en flyttemarch med faner, bannere og kontorstole og en velkomstfest. ■

Find vej

Der er mange gode muligheder for at komme til Sluseholmen – både som gående og kørende.

Bus: 8A, 17

Metro: M4 (Sluseholm st.)

Båd: Havnebussen 992 (til Teglholmen)

Cykel: Der er flere cykelruter og stier fra både centrum af byen og fra omegnen

Bil: Sjællandsbroen og E20

RET TIL LØN

3F vinder sag om løn under sygdom

Voldgiftsretten har givet 3F fuldt medhold i en sag om medarbejderes ret til at få sygeløn, hvis de er sygemeldte som følge af en arbejdsskade.

TEKST: FAGBLADET 3F · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Fra første ansættelsesdag har bygningsarbejdere ret til sygeløn, hvis de er sygemeldt som følge af en arbejdsskade på jobbet. Og samtidig har arbejdet under overenskomst mellem 3F og Dansk Industri (DIO III).

Det står klart, efter at 3F har vundet en principiel sag i det faglige system.

Hovedspørgsmålet i den faglige sag ved voldgiftsretten var, om 3F og DI's overenskomst på bygge- og anlægsområdet giver sygemeldte ret til sygeløn fra første ansættelsesdag, hvis de er blevet ramt af en arbejdsskade – som 3F har fremført det. Eller om denne ret først gælder, når medarbejderne har været ansat i otte uger – som DI har påstået.

Retten skriver i sin afgørelse, at en medarbejders ret til sygeløn som følge af en arbejdsskade på en arbejdsplads under overenskomsten ikke er betinget af otte ugers ansættelse i virksomheden.

»Det er en ret, som medarbejderne har fra første sygedag,« skriver retten.

Forhandlingssekretær i 3F Byggegruppen, Michael Severinsen, frygter, at der kan være mange lignende sager på andre byggepladser.

Han opfordrer derfor alle medlemmer af 3F, som kommer til skade i arbejdstiden, om straks at henvende sig til deres lokale 3F-afdeling. ■

Læs hele artiklen på fagbladet.dk.



3F har fået fuldt medhold i en sag om bygningsarbejderes ret til at få sygeløn, hvis de er sygemeldte som følge af en arbejdsskade.

PRISSTIGNINGER

Danmark dyrest i EU

Danmark er det dyreste land i EU, hvis man skal betale for brød, sko, tøj, møbler, transport, og en række andre varer og ydelser. Danske priser ligger samlet 45 pct. over EU-gennemsnittet.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Forbrugerpriserne er langt højere i Danmark end i noget andet EU-land.

Det viser nye opgørelser fra Danmarks Statistik.

De danske husholdninger betaler priser, som ligger 45,1 pct. over det gennemsnitlige niveau i EU-landene.

Nummer to på listen er Irland, hvor forbrugerpriserne er 37 pct. over gennemsnittet. Tyskland ligger blot 8,5 pct. over EU-gennemsnittet, og dermed langt under det danske prisniveau.

Danmark har de næsthøjeste fødevarerpriser i EU; 22 pct. over gennemsnittet. Det skyldes blandt andet, at Danmark har de højeste priser på brød.

Når det gælder tøj og sko, har Danmark de højeste forbrugerpriser i EU. Møbler og transport er ligeledes dyrere i Danmark end i noget andet EU-land.

I kategorien »Bolig, vand, el, gas og andet brændsel« stikker Danmark helt af og ligger hele 89 pct. højere end det gennemsnitlige niveau i EU.

En del af forklaringen på de høje danske priser er momsen, som er blandt de højeste i EU og tilmed er ensartet. I alle andre EU-lande er momsen differentieret, så der er lavere satser for eksempelvis fødevarer og medicin.

Opgørelserne bygger på priser indsamlet i EU-landene i 2023. ■

INTERNATIONALT UNGDOMSMØDE

Fagligt aktive unge fra hele verden mødes

I november mødtes fagligt aktive unge til ungdomskongres i Marseille. To unge, en murersvend og bygningsnedkerlærling deltog fra BJMF ungdom.

TEKST: RASMUS SVALGAARD, BESTYRELSESMEDELM I BJMF OG NYVALGT REPRÆSENTANT TIL UNGDOMSKOMITEEN I WFTU
FOTO: WFTU / SØREN D. ANDERSEN

Den 22-24 november afholdt Den Internationale Faglige Sammenslutning (WFTU) deres fjerde ungdomskongres i Marseille i Frankrig. Der deltog i alt 87 delegerede fra 30 lande. Vi var to, en murersvend og bygningsnedkerlærling, af sted fra BJMF ungdom. Her er værd at nævne, at vi skulle have været 98 delegerede i alt, men 11 delegerede

fra afrikanske lande blev nægtet visum af Frankrig.

TALER FRA BÅDE PALÆSTINA OG INDIEN

Første dag begyndte med en åbningstale fra WFTU's formand, Pambis Kyritsis, som blev efterfulgt af en tale holdt af den danske, tidligere WFTU

ungdomsadministrator, Emil Olsen, som er aktiv i Aalborgs murerklub. Efter de to indledende taler, blev dagen brugt på at høre om de faglige og klassekampe, som de forskellige delegerede og deres fagforeninger kæmper i deres lande.

Der var fire kammerater med fra Vestbredden i Palæstina, som fortalte



Alle de delegerede på kongressen.



Rasmus Svalgaard.

om deres kampe dernede. Specifikt om de faglige kampe de skal kæmpe. De fortalte blandt andet om, hvordan Israellerne gør hvad de kan, for at hindre faglig aktivitet. Ved blandt andet at skære fagforeningers internetkabler over, og nægte fagligt aktive adgang til at forlade deres byer.

De delegerede fra Indien var også virkelig spændende at høre på, da nogle af dem kom fra forbund med 9 og 4 millioner medlemmer, og dem fra det mindste forbund havde 500.000 medlemmer. Altså er der nogle helt andre størrelsesforhold, når de går på gaden.

Den første dag sluttede af med, at vi afholdt et solidaritetsarrangement til støtte for en fængslet fransk Palæstina aktivist.

BJMF BLEV VALGT

På anden dagen fortsatte vi med de delegeredes taler, hvor vores egen murersvend, Frederik Schriver, kom på talerstolen for at fortælle om vores kamp for kædeansvar og en 30 timers arbejdsuge. Efter talerne gennemgik og godkendte vi en udtalelse omkring Palæstina, og en udtalelse samt aktionsplan for WFTU's ungdomskomite, som skal dække indtil 2029, hvor vi skal afholde den næste ungdomskongres.

Kongressen afsluttede med, at vi i BJMF ungdom fik et sæde i WFTU's ungdomskomite, som jeg, Rasmus er blevet valgt til.

Alt i alt er vi gået klogere og stærkere fra kongressen end nogensinde før, med en styrket international solidaritet. Vi er især blevet klogere på, hvordan vi kan bruge det internationale samarbejde, vi har som medlem af WFTU. Jeg glæder mig personligt meget til de næste 5 år, hvor jeg skal være BJMF Ungdomsrepræsentant i WFTU's ungdomskomite. ■

Længe leve klassekampen!



Murersvend Frederik Schriver holder tale.



Om WFTU

Den Internationale Faglige Sammenslutning (WFTU) er en international sammenslutning af fagforeninger, der blev etableret den 3. oktober 1945.

Organisationen blev grundlagt umiddelbart efter Anden Verdenskrig og bygger videre på arven fra Den Internationale Faglige Sammenslutning før krigen, som en fælles struktur for fagforeninger verden over.

Den 4. Verdensarbejdsungdomskongres blev afholdt af Verdens Faglige Sammenslutning (WFTU) den 22.-23. november 2024 i Marseille, Frankrig.

Kongressen samlede 87 delegerede fra 43 fagforeninger verden over for at diskutere og fremme unges rettigheder i arbejdslivet.

Under kongressen blev der vedtaget en resolution, der udtrykte solidaritet med det palæstinske folk og fordømte Israels handlinger i regionen.

Arrangementet blev organiseret under sloganet: »Organiseret og militant arbejdende ungdom, for et værdigt arbejde og liv«.

Kongressen blev også omtalt på sociale medier, hvor deltagerne delte deres oplevelser og budskaber fra begivenheden.

FØLG WFTU

- wftucentral.org
- facebook.com/wftucentral

SERVICESVENDE

Servicesvende mødes om asbest, løft og biler

Omkring 20 servicesvende havde fundet vej til fagforeningen, hvor de så smarte firmabiler, hjælpemidler og lærte nyt.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SNEDKER- TØMRERNES BRANCHEKLUB KØBENHAVN

Snedker- Tømrernes Brancheklub København havde i efteråret inviteret til træf for alle servicesvende. Det blev en spændende dag med demonstrationer af smarte hjælpemidler, fremvisning af firmabiler og information om reglerne for asbest på små sager.

Bygningsnedker og tillidsrepræsentant hos N.H. Hansen & Søn,

Kim Kvistgaard, har været primus motor i at arrangere dagen for servicesvendene.

– Vi har længe gerne ville gøre noget for vores servicesvende-kollegaer, og jeg er glad for, at der var opbakning til dagen. Jeg synes der har manglet fokus på dem, der kører service, og dagen her er et af de første forsøg på at få bedre kontakt til dem, og give dem noget brugbar viden til deres hverdag, forklarer Kim.

PIMP FIRMABILEN

I gården foran fagforeningen på Mølle Allé holder en firmabil, som de fremmødte tømrersvende kan kigge på og få tips til mange smarte løsninger med skuffer, spiseplads eller kran. I løbet af dagen får de også nyeste viden om reglerne for adgang til toilet, spiseplads og bad, når man kører service, de såkaldte velfærdsforanstaltninger.

Reglerne for firmabiler er blandt andet reguleret af Arbejdstilsynet og der skal tages højde for meget, når

en firmabil indrettes. Det gælder for eksempel rummelighed og inventar, tekniske hjælpemidler, installationer og udstyr, klimaforhold, almenbelysning og arbejdsbelysning, adgangs- og udgangsforhold.

ASBEST, STØVSUGERE OG TUNGE LØFT

Servicesvendene fik også et indblik i de nye asbestregler, der trådte i kraft

1.januar 2025. Her var det Helga Mathiassen, forkvinde for Snedker-Tømrernes Brancheklub, der holdt oplæg. Deltagerne kunne også i løbet af dagen se eksempler på små støvsugere og smarte løfte løsninger. ■

Husk, hvis du vil være med i brancheklubbens netværk for servicesvende, så skriv til stklubkbh@gmail.com.



Helga Mathiassen, forkvinde for Snedker-Tømrernes Brancheklub fortæller om asbest på småsager. Helt små opgaver med ikke-støvende asbest er undtaget fra de nye asbest-regler, der træder i kraft 1. januar. Men der er stadig skrappe krav til, hvordan man håndterer asbest og beskytter sig selv.



Deltagerne på træf for servicesvende kunne blandt andet prøve den lille støvsuger med H-filter. Nem at tage med sig og vejer kun 5,1 kg.



Selvom man kører service, skal man have adgang til håndvask. Her er et bud på håndvask, som man kan medbringe i bilen med vand, sæbe, papir og det hele.



Her får servicesvendene demonstreret en dørløfter, der kan lette arbejdet og skåne kroppen for de tunge løft.



BJMF har mange gange protesteret over firmaer, der ikke overholder reglerne for håndtering af asbest, her fra en tidligere aktion i Glostrup. Kravet om at få skærpet reglerne har været centralt, og de nye regler hilses velkommen.

ASBEST

Nye asbestregler fra 1. januar

Det primære i de nye regler er, at virksomheder fremover skal have en autorisation, hvis de skal nedrive asbestholdigt materiale. Lær mere på Asbest-huset.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN OG LOTTE OTT · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Der er kommet nye regler om asbestnedrivning og som konsekvens er det interaktive Asbest-huset blevet opdateret. Det er Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i bygge og anlæg, der har lavet asbest-huset og holder det opdateret.

KONKRET ER DER SKET FØLGENDE MED ASBEST-HUSET.DK:

- Der er udarbejdet et afsnit om autorisationsordningen under »Information om asbest«, der beskriver hvilke krav der stilles til at få autorisation, hvilken uddannelse det kræver og hvordan man ansøger.
- Der er indsat en ny tekst på forsiden om autorisationsordningen med direkte links til ovennævnte beskrivelse.
- Der oplyses i relevante faktaark (byggningsdele) om at nedrivningsarbejde i langt de fleste tilfælde vil være omfattet af krav om autorisation. Der er her indsat et link til beskrivelsen af autorisationsordningen under »Information om asbest«.

Uanset om arbejdet kræver autorisation eller ej, skal virksomheder overholde arbejdsmiljøreglerne for asbest, herunder krav til uddannelse. ■



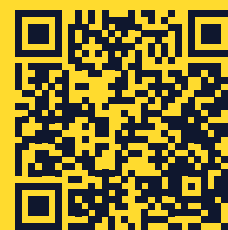
Besøg asbest-huset.dk

SAMMENHOLD

VIRKER

OK25





**BLIV MEDLEM AF 3F BYGGE-, JORD-
OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING
OG STÅ STÆRKERE I DIT ARBEJDSLIV**



BJMF
VORES FAGFORENING

FAGLIGT AKTIVE TIL KONFERENCE

»Tiden er til, at vi stiller krav om nedsat arbejdstid«

Onsdag den 27. november mødtes en lang række fagligt aktive fra forskellige faggrupper i 3F Københavns lokaler. Her skulle de blive klogere på, hvordan man ville kunne nedsætte arbejdstiden, og hvilke konsekvenser det kunne have.

TEKST: LUCAS WILLIAM CARN, JOURNALIST, ARBEJDEREN
FOTO: MARIANNE STRAARUP-PEDERSEN, 3F KØBENHAVN

I konferencesalen hos 3F København var der onsdag middag fyldt helt op. Omkring 100 fagligt aktive havde taget et par timer ud af kalenderen for at diskutere emnet arbejdstid. Det gjorde de i forbindelse med OK25, hvor forhandlingerne begynder om et par måneder.

Udover 3F København var arrangementet stablet på benene af blandt andre Bygge-, Jord- og Miljøarbejder-

nes Fagforening (BJMF) og en lang række andre fagforeninger, både offentlige og private. Konferencen ville forsøge at gøre deltagerne klogere på, hvordan arbejdstiden historisk har haft det, samt hvad man eventuelt kunne gøre fremadrettet.

– Vi ser ind i en fortsat stigende pensionsalder, fjernelse af helligdage samt en diskurs om, at vi skal blive længere ved »samlebåndene«. Dette

sker i en tid med øget produktivitet, og hvor stress og nedslidning er folkesygdomme, skrev arrangørerne blandt andet i deres indbydelse og tilføjede:

– Derfor mener vi, at det igen er tid til for alvor at begynde snakken om arbejdstiden i fagbevægelsen.

Dagen var delt op i to primære sektioner. Den første var et oplæg med forsker i arbejdsliv, Henrik Lund fra Roskilde Universitetscenter, som skulle give det historiske og forskningsmæssige grundlag for debatten om arbejdstid. Herefter skulle fire »stemmer fra det virkelige liv« fortælle om deres erfaringer ude fra arbejdspladserne.

HØJERE PRODUKTIVITET, MEN SAMME ARBEJDS-TID

Konferencen blev introduceret af Mirza Cirkinagic fra PROSA. Han fortalte, at han igennem stort set hele sit arbejdsliv ikke har oplevet, at arbejdstiden er blevet sat ned. Det er på trods af, at arbejdstiden ellers blev sat ned mange gange i løbet af det 20. århundrede.

– Men siden 1990 har vi fastholdt arbejdsugen på 37 timer. Det er på trods af, at produktiviteten siden da er gået op med næsten 200 procent. Derfor synes jeg, at det er på rette tid at tage en diskussion om arbejdstiden, sagde han.

Herefter indtog Henrik Lund scenen. Som forsker i arbejdsliv talte han om, hvordan arbejdstiden har en effekt på folks helt personlige liv.





Socialrådgivere, pædagoger, murere, gartnere, lærere, specialarbejdere, blikkenslagere og mange andre var i november samlet til en tværfaglig konference om arbejdstiden. Dagens diskussion var: skal vi arbejde mere, end vi allerede gør?

Han påpegede blandt andet, at der er dukket en diskurs op, hvori man taler mere om at leve for at arbejde frem for at arbejde for at leve.

– Det ser vi blandt andet i hele fænomenet »quiet quitting«, som går ud på, at flere og flere gør en dyd ud af kun at arbejde i den tid, de reelt er ansat til. Det burde ikke være en kontroversiel holdning, men når tendensen i dag er, at man arbejder mere og mere, også i sin fritid, så bliver det et større emne, sagde han.

Han kom også med nogle tal, som kunne bruges i diskussionen om arbejdstid. Blandt andet viste han, at det faktisk kun er halvdelen af arbejdsmarkedet, som arbejder omkring de 37 timer.

FLERE OG FLERE KRAV

Henrik Lund understregede også, at arbejdslivet i dag er præget af en høj grad af uforudsigelighed. Blandt andet med stadig større krav til produktivitet, flere opgaver og mindre

indflydelse over, hvad vi faktisk laver på vores arbejdspladser.

– Derfor er den mest farbare vej frem for at løse den store mængde stress, vi ser i samfundet, at vi kommer ind i nogle mere faste rytmer i vores arbejde, sagde han og tilføjede:

– Men selv med faste rytmer kan vi have for høj intensitet i den tid. Derfor er et andet virkelig stort element nemlig indflydelse på vores opgaver. Forudsigelighed og medbestemmelse





I BJMF har arbejdstid længe været et tema ved overenskomstforhandlingerne, og aktive medlemmer har gjort opmærksom på, at de ikke vil arbejde mere, men mindre. Også ved forhandlingerne her i 2025 er nedsættelse af arbejdstiden et hovedkrav.

må være kernebegreberne for et godt arbejdsliv.

Debatten om mere faste rytmer blev også bragt op i konferencens anden del. Her var der fire fagligt aktive på scenen, som repræsenterer hver deres fagområde, der delte deres erfaringer ude fra det virkelige liv.

TAGET I RØVEN

Panelet bestod af Karsten Clausen fra Blik- og Rørarbejderforbundet, Panos Papazoglou fra 3F Københavns græske klub, Bjarke Brandt fra Dansk Sygeplejeråd (DSR) og Majbritt Kronbøl fra Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS).

– Da jeg begyndte mit arbejdsliv, var der dummebøder for at tale om arbejde i pauserne. De var jo ikke betalte, så derfor skulle arbejds snak holdes ude, sagde Karsten Clausen og tilføjede:

– Men i dag bruger vi pauserne på at koordinere og planlægge, og det er en tendens, som kommer alle vegne, at selv i vores pauser skal vi stadig arbejde.

Panos fra den græske klub fortalte, at der på det område, han organiserer, primært i servicebranchen, også var problemer med både arbejdstid

og for lave lønninger. Der er generelt i servicebranchen mange nul-timerskontrakter, hvilket giver en stor usikkerhed i, om der overhovedet er nok arbejde.

– På mit område kræver vi først og fremmest faste tider. Vi støtter op om den generelle nedsættelse af arbejdstiden, men det skal også ses i sammenhæng. I dag har mange svært ved overhovedet at leve for den løn, de får, det skal der også gøres op med, understregede han.

Karsten Clausen bakkede op om det synspunkt. Han påpegede også, at ikke nok med at arbejdstiden har været den samme i næsten 35 år, så ser man også med stigende pensionsalder og afskaffelse af store bededag, at mængden af tid, man arbejder, er øget.

– Vi må bare erkende, at vi i de sidste 35 år er blevet taget i røven af arbejdsgiverne. Det er kun dem, der får noget ud af, at vi arbejder så meget mere. Jeg synes, det ville være godt, hvis vi tog et opgør med det til OK25, sagde han.

FORSKELLIGE FORHOLD

De to andre deltagere i panelet bakkede generelt op om kravet om at nedsætte den generelle arbejdstid.

De påpegede dog begge, at det kan være svært at gøre i deres specifikke brancher.

Majbritt Kronbøl fra LFS er selv dagplejemor. Hun fortalte, at de i hendes fag generelt arbejder omkring 48 timer om ugen. Det er fordi, at dagplejerne både skal holde åbent før, de fleste arbejdspladser åbner, samt holde åbent senere end deres lukketider.

– Selvom det selvfølgelig ville nedsætte vores arbejdstid lidt, hvis resten af arbejdsmarkedet gik over til 30 timer om ugen, så arbejder vi stadig en del mere. Derfor forestiller vi os for eksempel, at dagplejeansatte skal kunne gå tidligere på pension for at kompensere for det, sagde hun.

Bjarke Brandt fra DSR mente også, at der inden for sygeplejefeltet skulle overvejes alternative modeller. Han understregede dog, at en generel nedsættelse af arbejdstiden måske kan lede til færre ulykker på arbejdspladserne.

– Hvis I andre fik ordentlig tid til at restituere og ikke kom ud for ulykker, så kan det være, I slet ikke skal ind til mig på skadestuen. Det ville jo alt andet lige lede til mindre arbejde for mig og mine kollegaer, sagde han og tilføjede:

– Derfor hænger det hele i sidste ende sammen. Derfor skal vi både stille kravet om en generel nedsættelse af arbejdstiden, men ikke glemme, at der kan være forskellige forhold i forskellige fag. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Arbejderen.

Du kan abonnere på Arbejderen her:



ARBEJDSPLADSMØDE

Offentligt ansatte ruster sig til forhandlinger

Der er et år til forhandlingerne om nye overenskomster på det offentlige område går i gang, men fagforeningen er allerede i gang med diskussionerne ud på arbejdspladserne.

TEKST & FOTO: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Onsdag eftermiddag, lige før jul, hvor regnen vælter ned, besøger fagforeningen specialarbejderne i Kultur- og Fritidsforvaltningen i Tingbjerg. Mødet er et af en lang række møder, som fagforeningen har planlagt på kommunale arbejdspladser op til forhandlingerne om overenskomsterne i 2026.

På mødet deltog specialarbejdere fra Tingbjerg og Ryparken, Ole Søborg, næstformand i servicegruppen i BJMF og faglig sekretær, Erik Nerup.

– Det virker tidligt med møde om OK26, men sådan nogle forhandlinger er en langstrakt proces og vi skal allerede i foråret indlevere krav til forhandlingsfællesskabet, så vi vil allerede nu sætte gang i jeres tanker, forklarer Ole Søborg. Han fortæller, at fagforeningen planlægger flere arbejdspladsmøder og et større fælles møde for alle kommunalt ansatte medlemmer i BJMF.

SÆT GANG I DISKUSSIONERNE

Opfordringen på mødet er, at der kommer gang i diskussionerne af hvilke krav der skal stilles til forhandlingerne, og hvad der er det vigtigste for de offentligt ansatte.

Er det pengepungen? Er det arbejdstiden? eller noget helt tredje I finder vigtigt?

– Kan man byde ind med et krav om fires dages arbejdsuge?, spørger en af deltagerne. Ja, er det klare svar. Alt er til diskussion, siger Ole.

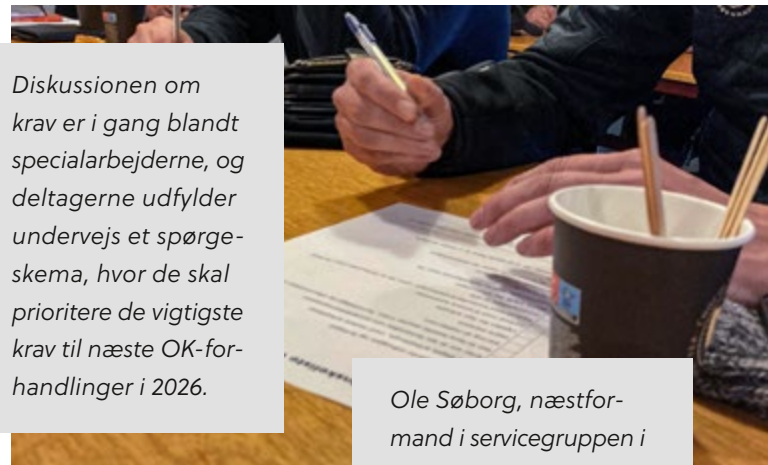
Og straks følges det op af det næste forslag: Ingen fra forhandlingsdelegationen må være medlem af Socialdemokratiet, foreslår en deltager.

Diskussionen om krav er i gang, og deltagerne udfylder undervejs et spørgeskema, hvor de skal prioritere de vigtigste krav, og her er det tydeligt, at mere i løn og betalt frokost er vigtigt, efterfulgt af krav om nedsat arbejdstid og fri juleaftensdag og nytårsaftensdag. ■

Møderne arrangeres af servicegruppen i BJMF via tillidsrepræsentanterne. Ønsker I et møde om OK-krav på arbejdspladsen, så henvend dig til din TR eller Ole Søborg fra BJMF's servicegruppe: 91 89 52 19.



Fagforeningen besøger specialarbejderne i Kultur- og Fritidsforvaltningen i Tingbjerg.



Diskussionen om krav er i gang blandt specialarbejderne, og deltagerne udfylder undervejs et spørgeskema, hvor de skal prioritere de vigtigste krav til næste OK-forhandling i 2026.



Ole Søborg, næstformand i servicegruppen i BJMF og faglig sekretær i BJMF, Erik Nerup fortæller om OK26 og lægger op til debat om kravene.

100 ÅRS FAGLIG KAMP

Byggefagenes Samvirke er »sammenhold og handling«

Byggefagenes Samvirke fejrede 100 års kamp for hovedstadens bygningsarbejdere i oktober på Arbejdersmuseet. Formand Henrik Juul Rasmussen fortæller om faglige mærkesager, fremtiden og fællesskabet.

TEKST: OLE SØNDERBY, JOURNALIST, RØR- OG BLIKKENS LAGERNES FAGFORENING
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

I anledning af 100-året for dannelsen af den faglige sammenslutning Byggefagenes Samvirke i København bringes en række interview med medlemmerne. Denne gang er vi nået til formanden for samvirket, Henrik Juul Rasmussen, der trådte til i 2020 og desuden er formand for Rør- og Blikkenslagernes Fagforening.

Hvorfor valgte du at stille op som formand for Byggefagenes Samvirke?

Egentlig havde jeg ikke forudset det, men da John Ekebjærg-Jakobsen valgte at træde tilbage, blev jeg spurgt af mine formands kollegaer fra de øvrige medlemsorganisationer, om jeg ville stille op som formand. Det gjorde mig både glad og stolt. Når man får en sådan opfordring, er det fordi, nogen tror på ens evner, og i min optik siger man selvfølgelig ja tak til den mulighed.

Hvorfor synes du, det er vigtigt at engagere sig i Byggefagenes Samvirke?

– Som med alt fagligt arbejde, står vi stærkere, når vi er flere sammen om det. Styrken ligger i vores tværfaglige fællesskab. Mange af de ting, en enkelt fagforening kan have svært ved at få gennemført – for eksempel kontakt til politikere – kan vi løfte i fællesskab i Samvirket. Kort sagt, vi får en større og stærkere stemme, når vi handler i fællesskab.

Hvor oplever medlemmerne Byggefagenes Samvirkes fællesskab?

– Kollegaerne oplever det, når vi er ude på sikkerhedspatruljer på byggepladserne og når vi arbejder mod social dumping. Det bliver også synligt, når vi arrangerer begivenheder med international solidaritet. Byggefagenes Samvirke arbejder

på en bred platform og samarbejder med gode kammerater i hele Norden, EU og med TUNE (Trade Unionist Network Europe) samt det ukrainske bygningsarbejderforbund Profbud.

– Vi styrker lige nu vores mediekommunikation med en ny hjemmeside og et journalistnetværk. Det giver os mulighed for at dele de enkelte fagforeningers arbejde og nå længere





*Formanden for
Byggefagenes Samvirke,
Henrik Juul Rasmussen,
holder velkomsttale
til 100-års jubilæum
på Arbejdermuseet.*

ud. Arbejdet vil også styrke vores evne til at deltage i og påvirke den offentlige debat og dermed arbejde for at sikre et trygt og godt arbejdsliv for alle bygningsarbejdere.

Hvilke politiske og faglige mærkesager er vigtige?

– En vigtig sag er at få EU gjort mere arbejdervenligt. Vi giver ikke op på kravet om en social protokol i EU's

traktat. Social dumping og arbejdsmarkedskriminalitet vokser desværre voldsomt, og det er ofte organiseret af store pengestærke internationale virksomheder.

– Indkvarteringsforholdene for udenlandsk arbejdskraft bliver også kun mere groteske og umenneskelige, jo længere væk arbejdskraften hentes. Her har Byggefagenes Samvirke arbejdet på stærkere lovgivning og flere

ressourcer, hvilket har nyttet, men nu skal det virke. Vi skal derfor have flere faglige klubber, som den Polske Klub for tilrejsende håndværkere, så vi kan organisere dem bedre.

– Arbejdsmiljøet er altid under pres, og vi skal have fokus på kemiske påvirkninger – der er alt for meget farlig kemi i byggeriet. Kemi i blandinger og byggelementer, der skader håndværkeren, hans familie og

BYGGEFAGENES SAMVIRKE



Arbejdsmuseets smukke festsal dannede rammen om Byggefagernes Samvirkes fejring af deres 100-år i kamp for arbejderklassen.

beboere. Samtidig skal vi forsætte arbejdet med at fjerne asbest helt i bygningsmassen og løse problemet for fremtidige generationer af håndværkere. Grøn omstilling er også en vigtig dagsorden. Vi skal undgå at rive gode, solide bygninger ned. I stedet bør vi fokusere mere på at renovere og optimere eksisterende bygninger. Og så skal vi bekæmpe spekulationsbyggeri og kæmpe for boliger, som almindelige mennesker har råd til at bo i, også i de store byer som København.

Hvordan ser du på fremtiden?

– Byggefagene vil selvfølgelig blive stærkere de næste 100 år. Spøg til side, Byggefagernes Samvirke er en tværfaglig organisation, og det er utrolig vigtigt, at vi står sammen på tværs af fagene for at kunne løse de store udfordringer. Hvis vi gør vores arbejde ordentligt og husker på, at solidaritet er nøglen til sejr, skal det nok gå. Den danske model er så god, at det ville være katastrofalt, hvis vi ikke holder sammen om den. ■

Musikken får alle på gulvet til at tage en svingom.



BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Hygge, øl, musik
og gode snakke
prægede dagen.



Bandet De Røde
Ører leverede
den musikalske
underholdning.



Mange mennesker
fra mange dele af
fagbevægelsen kom
forbi for at fejre Bygge-
fagenes Samvirke.



Filmklubben

For alle pensionister og efterlønnere i BJMF

FINDING FELA

Onsdag den 19. februar kl. 10.30

En dokumentar- og musikfilm om den nigerianske sanger Fela Anikulapo Kuti, om hans musik og hans sociale og politiske betydning. Han var pioneren, der skabte en ny musikbevægelse – afrobeat – som han anvendte til at udtrykke sine revolutionære politiske meninger mod diktaturet i Nigeria i 70'erne og 80'erne. Hans indflydelse bidrog til at skabe en forandring mod demokrati i hjemlandet. En fremragende film der er spækket med god musik.

BILLY ELLIOT

Onsdag den 19. marts, kl. 10.30

Den prisbelønnede musical »Billy Elliot«. Handlingen udspiller sig i en by i det nordlige Storbritannien på tidspunktet for 80'ernes minestrejke. Billy kæmper for at virkeliggøre sin drøm om at danse ballet i stedet for at bokse. Hans passion for dans inspirerer hele lokalsamfundet og forandrer hans liv for evigt. Med uforglemmelig musik af Elton John.

MODERNE TIDER

Onsdag den 2. april, kl. 10.30

Charles Chaplin spiller den lille vagabond, der bliver slået og skældt ud på fabrikken, hvor tingesten, der ligner en madmaskine en dag ændrer spisepausen til kun at vare 15 minutter. Fyret og arbejdsløs slår han sig sammen med en hjemløs for at søge efter lykke og penge. Ved et tilfælde møder de blandt andet en syngende tjener, hvis muntre sang er noget nonsens, en fængselsfange og flere andre. En socialrealistisk film, der på trods af sin alder stadig er aktuel og morsom.

TUSIND BITAR

Onsdag den 7. maj, kl. 10.30

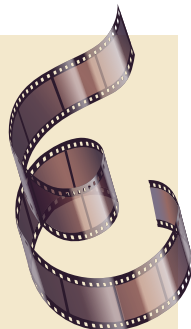
En musikfilm med Mikael Wiehe og andre fremtrædende svenske og nordiske musikere der fortæller om deres samarbejde med Bjørn Afzelius (f. 1947-1999), der gennem sin musik forstod at røre publikum. Afzelius's nære venner, kærester og børn bidrager til fortællingen. Tilsammen et helstøbt billede af kunstneren og mennesket Afzelius, der døde som 52-årig.

SÅ LÆNGE JEG LEVER

Onsdag den 11. juni, kl. 10.30

Vi følger den folkekære musiker John Mogensen fra hans barndom til sit første gennembrud. Vi får også et indblik i hans fortumlede ægteskab med hustruen Ruth, fyldt med lidelse, angst og alkohol.

Arrangør: Fællesklubben for pensionister og efterlønnere i BJMF



Murernes Seniorklub



Mødekalender 2025 (første halvår)

Vi er desværre nødt til at benytte andre lokaler i resten af foråret, da der er problemer med at få lokaler på Mølle Alle, så vi er blevet enige om, at halvelverne afholdes i Murerstiftelsen i Murergade 8.

Alle møder foregår den anden torsdag i måneden. Til møderne er der sørget for en bid brød og lidt til halsen.

Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.

Torsdag den 13. februar kl. 10.30

Halvelver. (I Murerstiftelsen, Murergade 8.)

Torsdag den 13. marts kl. 10.30

Ekstraordinær generalforsamling som følge af sammenlægningen. Der er mange ting at diskutere blandt andet: fælles mødedage, mandatfordeling i bestyrelsen, økonomi/tegningsret og naturligvis nye vedtægter.

(I Murerstiftelsen, Murergade 8.)

Torsdag den 10. april

Udflugt til Børsen, evt. med restaurantbesøg. Tilmelding opkræves, kontant 50,00 kroner. Man skal selv sørge for sikkerhedsfodtøj. Vest og hjelm kan vi skaffe. Denne tur er ikke egnet for gangbesværede.

Torsdag den 8. maj kl. 10.30

Halvelver. (I Murerstiftelsen, Murergade 8.)

Torsdag den 12. juni

Skovtur, tilmelding nødvendig, pris: 100 kr.

Tilmelding til udflugt og skovtur foregår kontant på møderne til Stig og Tom.

På bestyrelsens vegne
Stig Mørk Christensen

Linoklubben

Klubben for efterlønnere og pensionister.

Vi mødes på Mølle Allé i Musikhuset den anden mandag i måneden, kl. 11.00.

Kontakt til klubben

Formand Poul-Erik Næs
☎ 40 77 89 42

Gartnernes Seniorklub

MØDER I 2025

Onsdag den 12. februar

Bankospil så vi får fløde til kaffen

Onsdag den 12. marts

Besøg af en gæst med et særligt emne

Onsdag den 9. april

Besøg af en gæst med et særligt emne

Onsdag den 14. maj

Årets rundvisning i Tivoli

Onsdag den 11. juni

Den årlige skovtur

Kontakt til klubben

Formand Sune Bøgh
Katrinedalsvej 43, 2-4
2720 Vanløse
☎ 20 12 07 91
✉ sune3f@hotmail.com

Næstformand H.C. Nielsen
Johannevej 2
2920 Charlottenlund
☎ 39 64 28 59
✉ hc-nielsen@live.dk

JBTI Pensionistklub



Vi mødes hver tirsdag fra kl. 10.00 i BJMF, musikhuset, Mølle Allé 26.

Alle medlemmer er velkomne til en snak med kollegaer eller bestyrelsesmedlemmer. Der kan spilles billard, købes øl og vand. Kaffe er gratis.

Den første tirsdag i måneden afholder bestyrelsen møde. Den anden tirsdag i måneden, er der morgenbord med kaffe og frisk morgenbrød.

Medlemmer kan altid komme med forslag, som bestyrelsen vil behandle på sine møder.

Kontakt til klubben

Formand Villy Hansen
☎ 30 48 22 53

Generalforsamling i Fællesklubben

Fællesklubben for efterlønnere og pensionister i BJMF afholder generalforsamling

Tirsdag den 11. marts, kl. 10.30
i Musikhuset, Mølle Allé 26, 2500 Valby

MEFF-seniorklubben

Pensionister og efterlønnere i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.

Alle ordinære klubbegge holdes den første og tredje torsdag, kl. 10.00 i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset).

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90
Kasserer: Birger Læbel, 25 51 82 05
Best.medl.: Inger Isaksen, 25 82 46 77
Best.medl.: Bjarne Larsen, 29 82 41 21
Best.medl.: Birgitte Jørgensen, 27 33 26 11

Snedker- og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500

Kontakt til klubben

Formand Poul Sand
☎ 30 25 35 51
✉ poul.sand@gmail.com

Murerarbejds-mændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

- Er du murer-arbejdsmand?
- Er du pensionist eller efterlønner?
- Vil du med i klubben og møde kolleger?

Kontakt til klubben

Palle Lund
☎ 61 37 41 27
✉ palletagelund@live.dk

Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt til klubben

Gorm Christiansen
☎ 21 37 03 02
✉ gormc52@gmail.com

fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn

Ordinær generalforsamling i 3F BJMF

Onsdag den 14. maj 2025, kl. 16.30-20.30
Spisning kl. 15.30-16.30

Hotel og Restaurationsskolen,
Vigerslev Allé 18, 2500 Valby

DAGSORDEN

1. Velkomst ved Claus Westergreen, formand
2. Valg af 2 dirigenter
3. Formalia:
 - a. Valg af stemmeudvalg, 6 personer
 - b. Godkendelse af dagsorden
 - c. Godkendelse af forretningsorden
 - d. Protokol
4. Bestyrelsens beretning ved Claus Westergreen, formand
– herunder behandling af Arbejdsplan
5. Økonomi
 - a. Regnskab for 2023
 - b. Budget for 2025
 - c. Kontingentfastsættelse 2025
6. Indkomne forslag
7. Valg ifølge lovene
8. 3F Forbundskongres
 - a. Orientering om forslag til 3F kongressen
 - b. Orientering om valg af delegerede til 3F Kongressen
9. Eventuelt

Vær opmærksom på:

§ 7 stk. 4 - Alle medlemmer har adgang til fagforeningens generalforsamling med taleret. Stemmeberettigede på generalforsamlingen er alle betalende medlemmer.

§ 7 stk. 10 – Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen ved formanden senest 5 hverdage før generalforsamlingen.

Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.

Alle dokumenter til generalforsamlingen vil blive lagt på www.3f.dk/bjmf



Forhandlingerne på transportområdet startede op og folk fra BJMF var selvfølgelig inde og bakke op.



Forhandlingerne på industriområdet blev sparket i gang og BJMF var selvfølgelig på pletten, sammen med andre fagforeninger, for at lægge pres på forhandlingerne.

Snedker-Tømrernes Brancheklub



MØDEPLAN FOR 2025

Februar

- Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00.
Mødedato tilrettes efter hvornår der landes OK-forlig.
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby

Marts

- **Onsdag den 26. marts:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: Hustømrerforeningen, Faksegade 8, 2100 Kbh. Ø

April

- **Tirsdag den 29. april:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, Siestavej 7, 2600 Glostrup

Maj

- **Tirsdag den 27. maj:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby

Juni

- **Onsdag den 18. juni:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: Hustømrerforeningen, Faksegade 8, 2100 Kbh. Ø
(Evt. med sommerafslutning)

Juli

Sommerferie

August

- **Tirsdag den 19. august:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, Valby

September

- **Onsdag den 17. september:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, Siestavej 7, 2600 Glostrup

Oktober

- **Torsdag den 9. oktober:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, Valby
- **Torsdag den 23. oktober (eller fredag den 24. oktober):**
Generalforsamling i ST-klubben

November

- **7-8. eller 13.-14. november:** Landsbrancheklubmøde
- **Tirsdag den 11. november:**
LANGT bestyrelsesmøde kl. 12.00-17.00
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, Valby

December

- **Onsdag den 17. december:** Bestyrelsesmøde kl. 15.30-18.00
Sted: BJMF, Mølle Allé 26, Valby

General- forsamling i fagforeningens Byggegruppe

Tirsdag den 22. april 2025
Mølle Allé 26, 2500 Valby

PROGRAM

16.30 Mad

18.00 Generalforsamling

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent og stemmeudvalg, samt godkendelse af forretningsorden
2. Beretning
3. Valg ifølge lovene
 - a. Valg af bestyrelsesmedlemmer til fagforeningens bestyrelse (for 1 år)
Bestyrelsens forslag kommer senere og kan læse på 3f.dk/bjmf
 - b. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer til byggegruppens bestyrelse
Byggegruppens bestyrelse består af ovenstående, samt et bestyrelsesmedlem fra de klubber der ikke er repræsenteret ovenfor og som er en del af BJMF's vedtægter bilag A og som lever op til BJMF's vedtægter §14 stk. 3
 - c. Valg af suppleanter til bestyrelsesmedlemmer
Bestyrelsens forslag:
Klubberne selvsupplerer i valgperioden.
 - d. Valg af byggegruppens delegerede til 3F kongres 2025
Bestyrelsens forslag kommer senere og læses på 3f.dk/bjmf
 - e. Valg af suppleanter
Bestyrelsens forslag: Klubberne selvsupplerer
4. Indkomne forslag
5. Eventuelt

Ved tilmelding vil der være tolkning til polsk, rumænsk og italiensk

SKOF-Klubben



SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

KIG FORBI TIL SKOF-TORSDAGE

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, Valby, Musikhuset

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Kom til Generalforsamling i SKOF

Torsdag den 27. marts 2025
i Musikhuset på Mølle alle 26 Valby

PROGRAM

16.00 Varm mad

16.00 Generalforsamling

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning
3. Regnskab og budget
4. Forslag
5. Valg

Møder i det fælles arbejdsmiljøudvalg

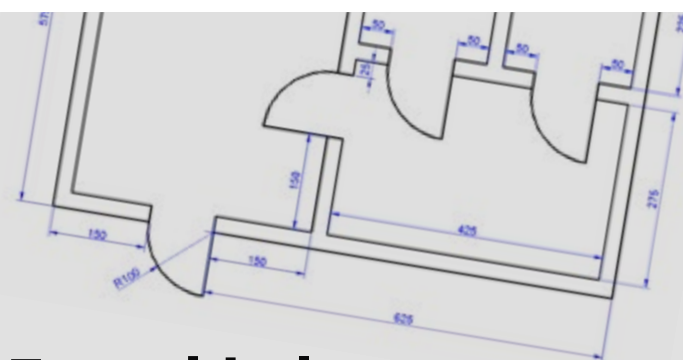
Alle medlemmer er velkomne

Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, Valby

MØDEPLAN FOR 2025

Tirsdag den 11. marts kl. 15.30-17.30

Tirsdag den 13. maj kl. 15.30-17.30



Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 på Mølle Allé 26 i kælderen

Fagforeningen sørger for mad og drikke.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Kamilla Heiberg

☎ 26 16 17 32 ✉ kamilla.heiberg@3f.dk

Henrik Ø. Pedersen

☎ 21 26 56 95 ✉ obergpetersen@gmail.com

Tagpaparbejdernes Brancheklub København



Ordinær generalforsamling, Mølle Allé 26 Valby
Lørdag den 29. marts 2025 kl. 9.00
(morgenkaffe mm. fra kl. 8.30)

DAGSORDEN IFØLGE VEDTÆGTER

Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest den 21/3 2025

A-klubben

Klubben for alle ledige fagforeningsmedlemmer.

Klubben mødes hver mandag kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby. Klubben er mødested for alle arbejdsløse medlemmer.

Klubben er også fagligt aktiv og deltager i blokader, møder og andre fagforeningsinitiativer. Klubben arrangerer desuden andre begivenheder, blandt andet fisketure.

Murerbranche-klubben

MØDEPLAN FOR 2025

Bestyrelsesmøderne foregår i fagforeningen.

Februar

Tirsdag d. 25/2, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Marts

Tirsdag d. 25/3, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Fredag d. 28/3: Tildrikning af nye murersvende

April

Tirsdag d. 15/4, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 22/4: Generalforsamling i Byggegruppen

Fredag og lørdag d. 25-26/4: Landsmøde

Maj

Onsdag d. 14/5: Generalforsamling i BJMF

Tirsdag d. 20/5, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Juni

Tirsdag d. 17/6, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Sommerferie

August

Tirsdag d. 19/8, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

September

Tirsdag d. 23/9, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

Fredag d. 26/9: Tildrikning af nye murersvende

Oktober

Tirsdag d. 28/10, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

November

Tirsdag d. 25/11: Bestyrelsesmøde

December

Tirsdag d. 16/12, kl. 16.00: Bestyrelsesmøde

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand Jonas Andersen

☎ 27 77 35 23 ✉ jonas.andersen@3f.dk

1. MAJ

I FAGFORENINGEN

KL. 7.30-10.30

MØLLE ALLÉ 26, 2500 VALBY

VOKSNE 7.30-10.30

MORGENMAD, SANGE,
MUSIK, TALERE

BØRN 8.00-10.30

MORGENBORD, UNDERHOLDNING,
ANSIGTSMALING, BUESKYDNING,
FLØDEBOLLEKAST

AFGANG TIL FÆLLEDPARKEN 10.30

ENDELIGT
PROGRAM
FØLGER PÅ
3F.DK/BJMF





Aktion mod højere pensionsalder ved Folketingets åbning. Nej tak til højere pensionsalder – 69 er mere end nok.

Struktør- og Betonklubben



MØDEPLAN FOR 2025

Februar

Torsdag d. 20/2: Klubmøde klokken 16.00

Tirsdag d. 25/2: BAJs-møde klokken 7.00

Marts

Torsdag d. 20/3: Klubmøde klokken 16.00

Tirsdag d. 25/3: BAJs-møde klokken 7.00

April

Tirsdag d. 8/4: BAJs-møde klokken 7.00

Tirsdag d. 22/4: Generalforsamling, Byggegruppen i BJMF

Torsdag d. 24/4: Klubmøde klokken 16.00

Maj

Lørdag d. 10/5 og søndag d. 11/5:

Bygge- og Anlægsbrancheklubben, Landsmøde, Vejle

Tirsdag d. 13/5: BAJs-møde klokken 7.00

Onsdag d. 14/5: Generalforsamling i BJMF

Torsdag d. 22/5: Klubmøde klokken 16.00

Juni

Tirsdag d. 10/6: BAJs-møde klokken 7.00

Torsdag d. 19/6: Klubmøde klokken 16.00

Juli

Sommerferie

August

Tirsdag d. 5/8: BAJs-møde klokken 7.00

Torsdag d. 21/8: Klubmøde klokken 16.00

September

Torsdag d. 18/9: Klubmøde klokken 16.00

Tirsdag d. 30/9: BAJs-møde klokken 7.00

Oktober

Torsdag d. 23/10: Generalforsamling i ST-klubben

Fredag d. 31/10 og lørdag d. 1/11:

Fundamentet, årsmøde. Odense

November

Tirsdag d. 4/11: BAJs-møde klokken 7.00

Torsdag d. 25/11: Klubmøde klokken 16.00

Fredag d. 28/11: Julefrokost

December

Tirsdag d. 9/12: BAJs-møde klokken 7.00

Torsdag d. 18/12: Klubmøde klokken 16.00

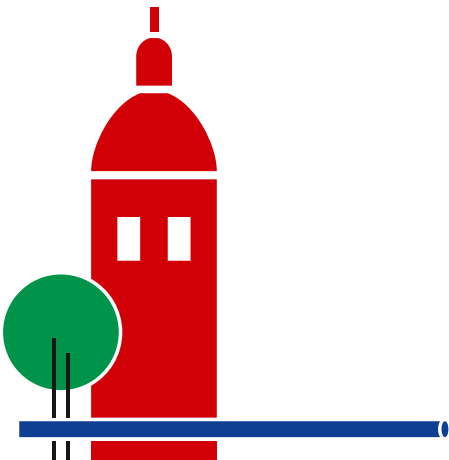
KONTAKT TIL KLUBBEN

Michael de Gier, formand

☎ 88 92 26 69 ✉ michael.de.gier@3f.dk

Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	BRANCHE	FØDT	DØD
Bengt Nielsen	Snedker	17-04-1936	01-01-2025
Ole Groth Hansen	Tømrer	01-06-1973	27-12-2024
Frode Alex Saabye Jensen	Jord-/betonarbejder	04-06-1948	22-12-2024
Peter Heidemann	Specialarbejder	04-12-1943	22-12-2024
Henning Wolfrom	Brolæggersvend	07-08-1935	21-12-2024
Peter Svane Jensen	Jord-/betonarbejder	19-08-1960	18-12-2024
Aase Barfod	Socialrådgiver	19-08-1943	16-12-2024
Flemming Kreipke Rasmussen	Møbelsnedker	29-10-1943	14-12-2024
Kaj Ole Bent Waterstradt	Tømrer	22-03-1934	12-12-2024
Hasse Emil Jensen	Gartner	06-09-1941	06-12-2024
Per Baasch	Specialarbejder	11-11-1963	03-12-2024
Henrik Bendtsen	Specialarbejder	29-10-1963	01-12-2024
Karl Kristian Isaksen	Tømrer	27-09-1959	22-11-2024
Asbjørn Blom Jensen	Gartner	26-08-1956	16-11-2024
Christer Teilmann Damm	Gartner	24-02-1975	11-11-2024
Erik Sørensen	Tagdækker	14-01-1943	10-11-2024
Mogens Frede Larsen	Specialarbejder	19-03-1942	07-11-2024
Thomas Overgaard	Specialarbejder	03-10-1955	25-10-2024
Erik Lauritz Jensen	Tømrer	25-06-1934	23-10-2024



Åbningstider i fagforeningen

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Generalforsamling i Gaderenholdelsens Brancheklub

Onsdag den 12. marts 2025
i Musikhuset på Mølle Allé 26, Valby

PROGRAM

- 16.00 Varm mad
- 17.00 Generalforsamling

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Forslag
5. Valg



Deadlines og udgivelses-datoer for Fagligt Fokus 2025

BLAD NR. 2		BLAD NR. 4	
Deadline	21/3	Deadline	24/10
Omdeling	7/5	Omdeling	16/12
BLAD NR. 3			
Deadline	20/6		
Omdeling	1/9		

GENERAL- FORSAMLING

I 3F BJMF

ONSDAG DEN 14. MAJ 2025, KL. 16.30-20.30
SPISNING KL. 15.30-16.30

HOTEL OG RESTAURATIONSSKOLEN
VIGERSLEV ALLÉ 18, 2500 VALBY

På generalforsamlingen planlægger vi arbejdet for fagforeningen det næste år, og evaluerer året der er gået.

Vi skal sammen sætte gang i diskussionerne om OK-forhandlingerne på det offentlige område, høre om efterårets 3F kongres, og se tilbage på året der er gået, blandt andet vores indsats under OK25 forhandlingerne: var fagforeningen synlig nok, og hvordan kan vi gøre det endnu bedre næste gang?

Tag din kollega under armen, og kom forbi med ris, ros, forslag og input fra din arbejdsplads.

**ALLE MEDLEMMER AF
BJMF ER VELKOMNE!**